



# Supervisory Management

Matsushita Gobel Institute, 25-26 Juni 2018 ; 08.30—16.00 WIB

## TUJUAN PELATIHAN

- Mengetahui kebutuhan dasar pengetahuan sebagai seorang pemimpin ditempat kerjanya
- Mengetahui tentang pentingnya adaptasi diri melalui budaya yang berlaku di lingkungannya
- Mengerti bahwa “Leadership” itu merupakan tindakan, dan bukan sebagai jabatan
- Mengetahui pentingnya pengendalian diri dalam mengendalikan “potensi” yang ada di bawah kendalinya
- Meningkatkan rasa percaya diri
- Memperkuat kerjasama melalui komunikasi yang sesuai untuk mencapai performance maksimal
- Dapat mengerti tentang “sifat kerahasiaan” perusahaan yang harus dijaga dan tahu tindakan pencegahannya

## PESERTA

- *Supervisor up Level, Berpengalaman kerja minimal 3 tahun, Mempunyai posisi di level managerial*

**BIAYA PELATIHAN**  
**RP. 4.000.000,-**



Registrasi :  
**S. Agung Hariadi**  
Matsushita Gobel Institute  
Jl. Raya Bogor Km. 29, Jakarta 13710  
Telp. : (+62-21) 8725603 ; Fax : (+62-21) 8717864  
Email : s.agunghariadi@mgf.or.id

## GARIS BESAR PROGRAM

### LEADERSHIP

- Apa itu LEADERSHIP?
- Kualitas kritis dari LEADER.
- Kemampuan untuk membangun tim yang kompak.
- Hal penting dalam Motivasi.
- Memutuskan dibawah tekanan & antusiasme .

### BAGAIMANA MENANGANI ORANG-ORANG YANG SULIT

- Siapa yang sulit?
- *Me-manage* orang-orang yang sulit.
- 10 metode untuk bersepakat dengan orang-orang yang sulit.

### ORANG-ORANG YANG MEMBERI INSPIRASI

- Dimanakah akhirnya?
- Belajar terinspirasi dari alam.
- Hidup adalah pilihan.
- Bagaimana menjual diri anda.

### BELAJAR DARI BUDAYA PERUSAHAAN

- Mengapa perusahaan membutuhkan budaya .
- Belajar dari beberapa perusahaan besar.
- Elemen budaya organisasi seperti sebuah GUNUNG ES.
- Bagaimana mengetahui budaya secara visual.

### KOMUNIKASI melalui HoRenSo

- Komunikasi...apa itu?
- Bagaimana cara berkomunikasi?
- HoRenSo adalah cara berkomunikasi dengan cara Jepang.
- Visi, Misi dan Nilai dalam komunikasi.
- 5 Elemen yang harus “Mengetuk Anda”